

La Performance nella Pubblica Amministrazione in un'ottica di programmazione integrata.

Metodi, strumenti operativi e tecniche manageriali per una pianificazione strategica e operativa e per la misurazione e valutazione della performance.

Webinar – Piattaforma ZOOM



OBIETTIVI

Il percorso si pone i seguenti obiettivi formativi:

- comprensione del ciclo integrato tra programmazione, misurazione e valutazione della performance e innovazione nella PA e del valore per l'ente, l'organizzazione e i cittadini;
- fornire metodologie e strumenti per la corretta individuazione degli obiettivi dalle linee strategiche del Dup/linee di mandato;



CONTENUTI

1^A MODULO: 07 e 08 aprile 2021-Ciclo di governo negli enti locali – Paola Morigi

- La matrice delle funzioni e delle decisioni nei processi attuativi delle politiche pubbliche
- Il concetto di strategia
- L'area della programmazione
- Il modello degli indicatori di outcome
- Le linee programmatiche di mandato quale fonte per la programmazione e la pianificazione dell'ente – Il ciclo di programmazione economico-finanziaria dopo il D. Lgs. N.118/2011
- I nuovi principi contabili e la predisposizione del Documento Unico di programmazione.



2^A MODULO: 20 e 21 aprile 2021-Disciplina e ruolo dell'OIV e dei Nuclei di valutazione – Paolo Caracciolo

- Il ruolo del Dipartimento della Funzione Pubblica e della Commissione tecnica per la performance
- La disciplina degli Organismi Indipendenti di valutazione e dei Nuclei di valutazione e le modalità di individuazione
- Requisiti soggettivi e oggettivi utili per la selezione
- Durata degli incarichi, proroghe e rinnovi. Le attribuzioni previste dall'art.14 del D. Lgs.n.150/2009 e le indicazioni fornite dalla ex CIVIT con la deliberazione n.121/2010.



3^A MODULO: 05 e 06 maggio 2021 -Il ciclo della performance, gli obiettivi, gli indicatori e la balanced scorecard – Claudio Geniale

La progettazione dei sistemi di valutazione della performance

- La definizione dell'albero della performance;
- Il ciclo di gestione della performance;
- La predisposizione del Piano esecutivo di Gestione: dalla pianificazione strategica alla direzione per obiettivi;
- La definizione di obiettivo e il sistema degli indicatori: la chiave per il governo dell'impresa
- La balanced scorecard quale modello di monitoraggio e controllo strategia e obiettivi
- Come valutare e radiografare gli obiettivi e gli indicatori; come si descrive un obiettivo; la catalogazione degli indicatori di performance.

Durata del corso: 32 ore
(8 sessioni da 4 ore ciascuna)

Date:

07 aprile 2021- 9:00-13:00
08 aprile 2021- 9:00-13:00

20 aprile 2021- 9:00-13:00
21 aprile 2021- 9:00-13:00

05 maggio 2021- 9:00-13:00
06 maggio 2021- 9:00-13:00

19 maggio 2021- 9:00-13:00
20 maggio 2021- 9:00-13:00

Destinatari

Iscritti a Elenco Nazionale OIV o professionisti che vogliono acquisire competenze nell'ambito della Programmazione, misurazione e valutazione della performance nella Pubblica Amministrazione.

Costo:

- Intero percorso € 562,00 a partecipante;
- Singolo modulo € 145,00 a partecipante

Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente I.V.A. ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633/72, così come dispone l'art. 14 comma 10, Legge n. 537 del 24.12.93

Crediti assegnati:

Intero percorso: 32 crediti
Singolo modulo: 8 crediti

Termine iscrizione

3 giorni prima di ogni singolo modulo

Gli iscritti al corso riceveranno nella propria area personale in piattaforma il link di invito alla sessione

Metodologia formativa:

corso a distanza su piattaforma ZOOM

- Test e questionario finale
- Attestato di fine corso



4[^] MODULO: 19 e 20 maggio 2021 -Il portafoglio dei servizi e la mappatura delle attività e il piano pluriennale delle attività di funzionamento dopo la riforma Madia e la qualità dei servizi–Francesca Cavallucci

La valutazione tra obbligo normativo e dovere organizzativo

- La valutazione delle performance
- La performance: organizzativa e individuale e i soggetti attivi del processo di monitoraggio e di valutazione.



Docenti

Dott. Paolo Caracciolo, Segretario Generale della Provincia dell'Aquila, docente esperto IFEL.

Dott.ssa Francesca Cavallucci, Dirigente Servizio Sviluppo del Personale presso Unione di Comuni, pubblicista, componente di Nuclei di Valutazione, formatrice esperta.

Dott. Claudio Geniale, Funzionario responsabile di Ente locale. Consulente e formatore di EE.LL. in ambito organizzativo e gestionale, con particolare attenzione alla valutazione e allo sviluppo delle risorse umane, pianificazione e controllo interno in Enti Locali e Aziende Pubbliche. Esperto sulle direzioni del personale nelle amministrazioni pubbliche locali. Componente di Organismi di valutazione. Autore di testi e articoli in materia di risorse umane.

Dott.ssa Paola Morigi, Già Segretario generale della Camera di Commercio, Industria, Agricoltura e Artigianato di Ravenna, dottore commercialista e revisore contabile. Autore di pubblicazioni sulle amministrazioni pubbliche e sugli enti locali.



Modalità di iscrizione ONLINE:

- accedere a piattaforma e-formare (www.e-formare.org) compilando il form della sezione "Registrati".
- Accedere a sezione "Catalogo", selezionare il Corso, procedere con l'acquisto selezionando il metodo di pagamento desiderato.

(L'iscrizione comporta l'accettazione delle [condizioni di acquisto](#)).